



# COMUNE DI TORRE DEL GRECO

Citta' Metropolitana di Napoli

---

## DETERMINAZIONE

### 1 SETTORE - AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI, SERVIZI AL CITTADINO, RISORSE UMANE

Numero 3397 del 18-11-2025

---

**OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE DA PARTE DI CANDIDATI IDONEI COLLOCATI IN GRADUATORIE IN CORSO DI VALIDITÀ DI ALTRE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI ISTRUTTORI DI VIGILANZA □ AREA DEGLI ISTRUTTORI.**

---

### RELAZIONE ISTRUTTORIA

**Premesso che:**

- con la Deliberazione della Giunta comunale n.93 del 28/03/2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Integrato delle Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2025/2027, con particolare riferimento alla Sezione 3.3 relativa al Piano del Fabbisogno di Personale;
- con la Deliberazione della Giunta comunale n.240 del 29/07/2025 è stato approvato l'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027, contenente tra l'altro, ai sensi dell'art. 6, comma 3 del Decreto ministeriale n. 132 del 30.06.2022, il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale di cui all'art.6 del D.Lgs. n. 165/2001, dove è stata prevista l'assunzione a tempo pieno e indeterminato, di n. 2 di Istruttori di Vigilanza - area degli istruttori ex cat. C a tempo pieno e indeterminato, mediante lo scorrimento di graduatorie in corso di validità di altri Enti.

Tenuto conto che, in ossequio alle disposizioni inserite all'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni, in caso di nuove assunzioni dall'esterno, devono attivare una preventiva procedura di mobilità per ricollocazione del personale in disponibilità, previa richiesta alla struttura regionale preposta alla gestione degli esuberanti del personale pubblico per la verifica di eventuale personale in disponibilità inquadrato nella stessa categoria e profilo professionale;

Verificato che con nota prot. n. 61252 del 26/09/2025, si è proceduto a dare comunicazione delle nuove assunzioni programmate, alla Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili presso la Giunta Regionale della Campania, quale struttura regionale competente preposta alla gestione degli esuberi del personale pubblico, ai sensi e per gli effetti previsti dell'art. 34 bis del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Vista la nota prot. n. 65796 del 10/10/2025, della Giunta Regionale della Campania – Politiche del Lavoro e dei Servizi, ha comunicato che:

con D.D. n. 413 del 09.07.2025, pubblicato sul sito della Regione Campania nella sezione "Casa di vetro", sono state aggiornate le liste del personale collocato in disponibilità, dipendenti del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, e che non risulta personale in disponibilità con il profilo di "Istruttore di Vigilanza".

Considerato che, per quanto attiene alla mobilità volontaria prevista dall'art. 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, si rileva che l'art. 3, comma 8, della legge n. 56 del 19.06.2019 come modificato dal D.L. 80/2021 convertito con modificazioni dalla L. 113/2021, nonché dall'art. Art. 1 comma 10-bis, del DL 202/2024, convertito dalla L. n. 15 del 21/02/2025, ha stabilito che le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001, fino al 31/12/2025.

Letto il vigente Statuto comunale e il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con delibera G.C. n.804/2015 ss.mm.ii. e nello specifico la disciplina contenuta nel capo IV "Norme di accesso all'impiego e modalità concorsuali, requisiti di accesso", gli art. da 56 *-undecies* a 56 *duodecies*, che disciplinano le modalità e i criteri per l'utilizzazione di graduatorie di altri enti per il reclutamento di personale.

Il Servizio Sviluppo Risorse Umane, ritenuto opportuno procedura all'attuazione della programmazione suddetta, ha predisposto l'allegato avviso, ai sensi del vigente Regolamento Uffici e Servizi, volto all'acquisizione di manifestazioni di interesse da parte di soggetti utilmente collocati in graduatorie in corso di validità di altri enti.

Il predetto avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, in amministrazione trasparente, e sul portale unico del reclutamento della Pubblica Amministrazione, INPA.

Per quanto premesso, si demanda al dirigente per le opportune determinazioni.

Il Funzionario  
Titolare di E.Q. Servizio Sviluppo Risorse Umane  
Dott. Gerardo Forgione

## II DIRIGENTE

**Letta e richiamata** la relazione istruttoria che qui si intende integralmente richiamata per formarne parte integrante e sostanziale.

### Visti:

- l'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 198/2006 in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- il DPR 445/2000 e ss.mm.ii. in materia di documentazione amministrativa;
- il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022;
- il vigente Regolamento Uffici Servizi;
- il bilancio di previsione 2025/2027 approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 122 del 20/12/2025;
- il Rendiconto delle gestione anno 2024 approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 23 del 23/04/2025.

**Richiamato** il decreto sindacale n. 54/2025 con il quale è stato attribuito, alla sottoscritta, l'incarico di direzione del Servizio Sviluppo Risorse Umane;

**Attesa** la propria competenza;

**Accertato** che l'organo adottante non versa in una situazione di conflitto di interesse ai sensi dell'art.6 bis della L. n.241/90 e dell'art. 6 del codice di comportamento dei dipendenti comunali;

**Ritenuto** che, in attuazione dei predetti atti programmatici, è necessario procedere all'avvio della procedura in intestazione.

## DETERMINA

Per tutto quanto indicato in premessa che qui si da per integralmente trascritto di:

- **Attestare** ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa, di cui all'art. 147 bis c. 1 del D. Lgs. n.267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.
- **Approvare** l'avviso di domanda per la manifestazione di interesse da parte di candidati idonei collocati in graduatorie in corso di validità, di altre amministrazioni per la copertura di n. **2 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI ISTRUTTORI DI VIGILANZA– AREA DEGLI ISTRUTTORI - EX CAT. C.**
- **Dare atto** che sussiste la copertura finanziaria in bilancio, esercizio 2025.
- **Disporre** la pubblicazione del citato Avviso all'Albo Pretorio del Comune di Torre del Greco, nonché sul sito istituzionale dell'Ente – Home Page – Sezione Amministrazione Trasparente in “Bandi di concorso” e sul portale del reclutamento della Pubblica Amministrazione InPA.
- **Stabilire** il termine di 15 giorni dalla pubblicazione su INPA per l'invio delle manifestazione d'interesse.
- **Nominare** per l'avviso qui approvato RUP l'istruttore amministrativo, dott.ssa Teresa

Romanucci, ai sensi della Legge n.241/1990, attestando che la stessa è in possesso dei requisiti prescritti dalla vigente normativa in materia.

- **Dare atto**, infine, che la presente determinazione è soggetta a pubblicazione all'albo pretorio e successivamente saranno assolti gli eventuali obblighi di cui al D. Lgs. n. 33/2013.

Torre del Greco, 18-11-2025

**IL DIRIGENTE**  
**DOTT.SSA LUISA SORRENTINO**

---

Documento originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005